

# MINDRE SYGEFRAVÆR OG REDUCERET MEDARBEJDEROMSÆTNING



## OVERBLIK

En stor international konsulentvirksomhed ønskede at øge team performance ved at positionere medarbejderengagement i centrum af deres ledelsesstrategi.

Beaconforce hjalp virksomheden med at planlægge og implementere et ledelsestransformations initiativ ved at adoptere en innovativ metodologi baseret på flere års adfærds og ledelsesstudier kombineret med konsultativ erfaring, coaching og den seneste nye teknologi.



## MULIGHED

Konsulentvirksomhedens afdeling for innovation ønskede at revitalisere deres teams performance ved at gøre dem i stand til at drive bedre processer og resultater gennem inddragelse af kollektiv beslutningstagen. For at opnå dette, blev det prioriteret at udvikle deres leders ledelsesmæssige kompetencer og hver medarbejders individuelle professionelle udvikling. Virksomheden søgte at skabe en medarbejdercentreret performancestrategi baseret på de seneste innovative udviklinger indenfor ledelsesstrategi.

Deres Head of Innovation valgte Beaconforce som en mulighed til at udnytte AI drevet ledelsescoaching, hvilket gav dem muligheden for at få indsigter i realtid omkring perceptionen af arbejdsmiljøet hos individer, teams og ledere. Dette gav virksomheden muligheden for at få skræddersyede og handlingsorienterede anbefalinger til individer, teams og ledere, der ville øge performance.

“ *Med Beaconforce har vi sænket vores talentomsætning med 22% og reduceret sygefraværdsdage med 27%* „

*- Partner, Head of Innovation*

Beaconforce benyttede adfærds- og neurovidenskab i kombination med kunstig intelligens til at skabe en tilpasset forandringsledelsesplan til organisationen. Ved at anvende Beaconforces innovative metode, blev 500 ledere og medarbejdere onboardet i organisationen, og dataindsamlingen blev iværksat. Dataindsamlingen foregik ved at stille hver medarbejder skræddersyede spørgsmål to gange om dagen, med det formål at få indsigt i deres forskellige opfattelser af deres arbejdsmiljø.

Gennem analyse af denne data, blev Beaconforces model benyttet, til at give organisationen et klart billede af medarbejderes og lederes opfattelse af deres miljø, ved at følge indikatorer på indre motivation, flowstadier, stress, kedsomhed og tillid.

Gennem Beaconforces AI algoritmer fik ledere adgang til et visuelt dashboard med håndgribelige indsigter omkring teams og individer. Dette gav dem essentiel information til at træffe mere akkurate og datainformerede beslutninger. Dertil fik de specifikke handlingsforslag i form af mikrohandlinger til at puffe medarbejdere i retning af bedre performance, samtidigt med at bygge ledelseskompetencer og emotionel intelligens.

For den enkelte medarbejder blev Beaconforces platform et coaching værktøj til professionel udvikling og selvindsigt. Dette gav dem mulighed for kontinuerlig læring, alt i mens de øgede deres egen performance, såvel som deres evner til at bidrage og samarbejde i deres teams.



# RESULTATER

Indenfor det første år af dette igangværende initiativ, hjalp Beaconforce med at øge performance hos kunden, forbedre forretningsresultater og øge produktivitet. Beaconforce transformererede deres ledelsesstil gennem understøttelse af alle ledelseslag til at styrke teamdynamikker og facilitere et samarbejds miljø.

En repræsentativ indikator for det aftryk initiativet har haft, er den høje interne adoptionsrate af Beaconforces platform. Det har opnået en organisk ugentlige adoptionsrate på 73%, hvilket viser at brugere benytter produktet frivilligt eftersom de ser værdien og aftrykket det har på team performance.

Ved at anvende Beaconforces ledelsespraksis blev nye vaner skabt, kontinuerlig læring og udvikling sikret, mens medarbejderes motivation og glæde steg. Dette medførte øget talent fastholdelse, højere ROI og kundetilfredshed.

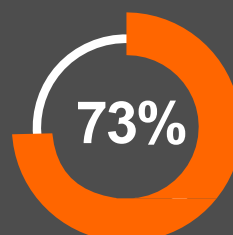
Beaconforce vil fortsat styrke kollektiv beslutningstagen og performance i teams i fremtiden.

## Adoption

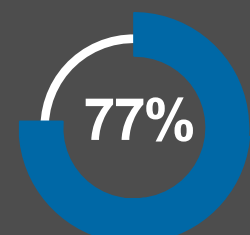


88%

Adoption



Ugentlige aktive brugere



Månedlige aktive brugere