

1. Min organisation og opgave – min organisations værdier samt min organisatoriske rolle og fokus

Hvordan definerer din organisation "god ledelse"? Hvilke elementer herfra bør du have med i dit ledelsesgrundlag for, at det styrker din evne til at lykkes med din opgave? Hvilken opgave skal du lykkes med? Hvordan er din opgave relateret til din organisations strategi? Hvilket fokus i ledelse kalder din opgave på?

(f.eks. skarp prioritering og ressourceoptimering, eller omvendt udviklingsfokus og tiltrækning af flere opgaver og ressourcer? Har du brug for at være optaget af tværgående samarbejde og sammenhænge, eller bør du fokusere skarpt ned i din egen drift?)

- **Org. ledelse/grundlag:** Fokus på at lede faglighed, relationer og forretning. "No asshole Policy"
- **Min ledelsesopgave:** At skabe en stærk kbh kultur, onboarde og lede nye konsulenter på faglighed, trivsel og salg - samt skabe LVI & privat sektor vækst
- **Mit ledelsesfokus:** God onboarding af nye konsulenter, deltage i at udvikle faglighed, stemning og sociale liv i kbh, skabe new buis med LVI og PS team

2. Mine værdier og motivation – det fundament jeg har med mig, som driver mig og giver mig energi

Hvilke arbejds værdier har du fået med hjemmefra? Hvilke personer og begivenheder har præget disse værdier? Hvordan har de ændret sig over tid, og hvordan efterlever du dem i dag? Hvilke oplevelser skal dit arbejdsliv give dig fremadrettet?

Tænk over situationer, hvor du har haft et godt flow i arbejdet. Hvad var motiverende og gav energi? Trives du fx med at analysere grundigt og have styr på detaljen, eller får du omvendt energi, når der sker noget og du kan være beslutsom og skabe fremdrift? Giver det fx energi at afslutte en veludført opgave, eller drives du mere af at udvikle og være innovativ og deltage i en god proces? Hvad er omvendt demotiverende og dræner energi hos dig?

- **Mine arbejds værdier:** at lykkes med at gøre arbejdslivet bedre for vores kunder sammen med gode kolleger
- **Org. værdier & mig:** at være skarp på viden og metoder der gør en forskel - at være med blandt de bedste, at tage direkte hånd om det vigtigste foreliggende
- **Motiverende faktorer:** intelligente mennesker, ambitiøse kunder, afslappet tilgang og dyb orde

3. Mine styrker og balancer – det jeg tror på og måden jeg udøver mine ledelsesbalancer på

Har du særlige styrker og måder at lede på, som falder dig naturligt, og som du derfor har en tendens til at overgøre? Skygger de for at gøre mere af det umiddelbart modsatte? F.eks. at være meget forstående og mindre fordringsfuld, eller omvendt?

Hvad er dine stærke og svage sider som leder set fra dit eget perspektiv, dvs., hvordan du oplever selv at lykkes i rollen? Hvad giver energi? Hvad tager energi? Hvornår har du oplevet at dine stærke sider ikke var tilstrækkelige til at lykkes?

Hvad tror du, dybest set på, virker i ledelse? Hvis du skulle formulere god ledelse i én sætning, hvordan vil den så lyde?

- **Styrker & præferencer:** Faglig og relationel dygtighed og ordentlighed, venlighed, forretnings- og salgsorienteret
- **Svagheder & skyggesider:** For sensitiv, let berøringsangst, struktur og organisering
- **Personlig ledelsesfilosofi:** Det skal gi mening, gøre en forskel der er til det bedre, være sjovt og værdindbringende. vi behandler hinanden ordentligt
- **Styrker & udvikling ift**
 - **Min Chef:** Giver modspil / synliggøre strategiske planer med mere kraft
 - **Mine kolleger:** Gode relationer / mere involvering i hinandens forretningsområder
 - **Mine medarbejdere:** de mærker at jeg vil dem / holde fast i gode opfølgingsstruktur

4. Min passion – det, mine omgivelser kan spejle sig i og lade sig smitte af

Hvad er din personlige ambition for dit område? Hvad er vigtigt for dig at være med til at skabe?

Hvor vil du gerne flytte dit fagområde hen i de kommende år? Hvad vil du gerne skabe mere af? Hvad vil du have mindre af?

- **Ambition for mit område:** Sætte ny dagsorden for ledelsestænknngen i Norden
- **Faglig-/forretningsvision:** Versatil ledelse på alles læber - 10 doble forretningen på 5 år.
- **Min passion i ledelse:** At hjælpe folk til at lykkes, at se forretningen blomstre og have glade medarbejdere og kolleger samtidigt

5. Involvering af mine omgivelser - styrkelse af forankring og feedbackmulighed

Forpligtelse og feedback ift Chef, kolleger og medarbejdere

- **Min chef:**

- Budskaber:**

- Feedback:**

- **Mine kolleger:**

- Budskaber:**

- Feedback:**

- **Mine medarbejdere:**

- Budskaber:**

- Feedback:**
