

360-GRADERS FEEDBACK SOM UDVIKLINGSDYNAMO PÅ ET UNIVERSITET

En stigende international konkurrence medfører udfordrende forhold på universiteterne. Hvordan styrkes den ledelse, der skal skabe de mest attraktive forhold og bane vejen for gode betingelser? Artiklen belyser, via et pilotprojekt fra Aarhus Universitet, hvordan Leadership Versatility Index (LVI-360) gør det muligt at udvikle og forbedre ledelse på universiteterne.

Artiklen beskriver de to mest fremherskende lederfunktioner på universitetet samt de mest gennemgående tendenser for 20 ledere på Aarhus Universitet. Artiklen giver dermed indblik i, hvad Leadership Versatility Index (LVI-360) bidrager med i relation til relevant ledelsesudvikling i netop den kontekst og skaber af refleksion og indsigt i den enkeltes styrker og udvikling.



Astrid Viola Hornbech Svendsen

Astrid er cand.scient. og ledelsesudviklingskonsulent i AU HR på Aarhus Universitet. Hun udvikler og gennemfører lederudviklingsforløb for institut-, forsknings- og administrative ledere samt arbejder med lederteams. Hun arbejder bl.a. med lederevalueringer og personlighedstests med udgangspunkt i Leadership Versatility Index – LVI-360 og NEO-PI3. Hun er efteruddannet i psykodynamiske, systemiske og narrative tilgange til at arbejde med udvikling i organisationer. Astrid kan kontaktes på avhs@au.dk.



Eva Damsgaard

Eva er cand.mag. i medievidenskab og organisationsudvikling og arbejder som ledelsesudviklingskonsulent i AU HR på Aarhus Universitet. Hun designer og faciliterer forandrings-, dialog- og strategiproceser på alle niveauer. Dette inkluderer arbejde med f.eks. lederteamudvikling, konfliktløsning, samarbejde og god omgangstone. Eva har tidligere været ledelseskonsulent i Rambøll Management ATTRACTOR, hvor hun var områdeansvarlig for Evaluering og bl.a. arbejdede med 360-graders feedback. Eva kan kontaktes på edn@au.dk.



Stephanie Semay Bäckström

Stephanie er cand.psych. og partner i LEAD – enter next level med ansvar for området Evaluering og Måling. Hun arbejder til dagligt med mange forskellige evalueringer og rådgiver virksomheder om, hvordan de kan strukturere deres evalueringsprocesser, så det skaber det bedste afsæt for styrket adfærd på baggrund af evalueringerne. Typiske samarbejdspartnere er større private og offentlige organisationer, hvor der både arbejdes med kvalitative og kvantitative evalueringsformer. Stephanie publicerer jævnligt om evalueringer og bidrager til vidensudviklingen på dette felt. Stephanie kan kontaktes på sb@lead.eu.



Niels-Henrik Sørensen

Niels-Henrik er erhvervspsykolog, ekstern lektor og partner i LEAD – enter next level. Han har gennem de sidste 10 år arbejdet med ledelse og organisationer, dels som partner i LEAD – enter next level, dels som konsulent i Rambøll Management ATTRACTOR og endelig som selvstændig og som associeret partner i konsulenthuset Coachpartners International. Typiske kunder er større private og offentlige organisationer. Niels-Henrik arbejder intensivt med executive coaching med udgangspunkt i 360-graders-testen Lederens Versatilitets Index – LVI-360. Niels-Henrik kan kontaktes på nhs@lead.eu.